

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune

Hvert år trækker til:   Oktober

Norddjurs Kommune	2025							2024							2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Norddjurs kommune samlet	3370,4	6,9%	13	3,5%	3,4%	2,7%	5,2	3344,4	7,0%	13,3	3,5%	3,5%	2,6%	5	3374,5	6,9%	13	3,6%	3,3%	2,6%	4,8

Fællesforvaltningsdirektørens område	2025							2024							2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Fællesforvaltningsdirektørens område i alt	480,3	4,4%	8,9	2,6%	1,9%	2,1%	4,2	483,4	5,5%	11	3,0%	2,5%	2,2%	4,4	476,9	4,8%	9,5	2,8%	2,0%	2,5%	5
Arbejdsmarkedsafdeling	155,7	6,0%	12,1	2,8%	3,3%	2,2%	4,3	160,5	6,8%	13,9	3,8%	3,0%	2,5%	5,1	160	6,1%	12,4	3,5%	2,6%	2,8%	5,8
Borgerservice, IT og Digitalisering	46,5	4,3%	9,2	2,4%	1,9%	2,2%	4,7	46,1	3,9%	8,3	2,2%	1,7%	0,7%	1,5	44,9	2,4%	5,1	2,0%	0,5%	0,9%	1,8
Fællessekretariatet	8	2,7%	5,6	2,5%	0,2%	1,5%	3,2	8	4,8%	10,2	3,3%	1,5%	0,1%	0,2	7,2	3,5%	7,5	2,2%	1,3%	0,6%	1,2
Kulturfællesforvaltningsdirektørens område	46,3	2,6%	4,1	2,3%	0,3%	1,2%	1,9	52,9	3,2%	4,7	2,0%	1,2%	2,2%	3,3	49,9	4,4%	6,4	2,2%	2,2%	4,1%	6,1
Plan, Byg og Miljø	48,7	2,6%	5,5	2,3%	0,3%	3,9%	8,1	44	3,4%	7,1	2,6%	0,8%	1,5%	3,2	40	3,0%	6,4	2,3%	0,7%	3,0%	6,4
Stabsområdet	65,2	2,8%	5,9	2,5%	0,4%	2,3%	4,7	60,7	2,8%	6	1,8%	1,1%	4,7%	9,8	59,4	3,2%	6,6	1,6%	1,6%	2,7%	5,6
Vej og ejendom.	108,9	4,9%	9,9	2,7%	2,2%	1,3%	2,6	110,2	7,6%	15,5	3,5%	4,1%	1,5%	3,1	114,5	5,7%	11,5	3,2%	2,5%	2,0%	4,1
Øvrige enheder med få ansatte	1							1							1						

Velfærdsdirektørens område	2025							2024							2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Velfærdsdirektørens område i alt	2890,1	7,3%	13,7	3,6%	3,7%	2,9%	5,3	2853,9	7,2%	13,7	3,6%	3,7%	2,7%	5,1	2865,1	7,3%	13,6	3,7%	3,5%	2,6%	4,8
Børne- og familiechef området	278,9	8,3%	14,3	3,0%	5,3%	3,4%	5,9	289,2	6,9%	11,9	2,4%	4,5%	1,9%	3,3	280,1	6,7%	11,7	2,9%	3,7%	2,4%	4,2
Hjemmepleje Norddjurs	401,5	8,5%	14,9	5,2%	3,4%	3,2%	5,6	377,8	8,0%	14	4,7%	3,3%	2,1%	3,6	391,1	9,4%	16	5,2%	4,2%	3,0%	5,1
Plejecentre i Norddjurs	450	9,1%	15,6	4,0%	5,1%	2,9%	4,9	425,4	7,9%	13,8	4,0%	3,9%	2,7%	4,7	439,3	9,2%	15,8	4,0%	5,2%	2,6%	4,4
Skole- og dagtilbudsområdet	1066,6	6,1%	12,2	3,2%	2,9%	2,8%	5,5	1058,8	6,7%	13,5	3,2%	3,5%	2,7%	5,3	1040,6	6,4%	12,8	3,5%	2,9%	2,5%	4,9
Socialchef området	368	7,4%	13,8	3,4%	4,0%	2,3%	4,4	370,4	8,5%	16,2	4,3%	4,2%	3,6%	6,8	370,6	7,1%	13,4	3,7%	3,3%	2,6%	4,9
Stabsfunktion Administration og udviklin	29,2	5,3%	10,1	1,7%	3,6%	0,4%	0,9	27,8	2,4%	4,8	1,9%	0,5%	0,5%	1	28,9	2,2%	4,4	1,5%	0,7%	8,5%	17
Sundhed, træning og kost	131,4	8,2%	14,8	3,6%	4,6%	3,8%	6,9	131,7	7,5%	13,8	3,3%	4,2%	3,3%	6,1	134,3	7,0%	12,7	3,1%	3,9%	2,4%	4,4
Uddannelsesområdet	115,8	7,8%	16,2	5,1%	2,7%	2,5%	5,3	123,4	5,9%	12,4	4,0%	1,9%	3,9%	8,2	129	7,5%	15,4	4,7%	2,8%	1,7%	3,6
Velfærdssekretariatet	7,3	0,8%	1,7	0,8%		0,9%	2	6,5	7,8%	17	4,6%	3,2%									
Visitation, hjælpemidler og kvalitetsssi	35,4	3,7%	7,4	2,5%	1,3%	3,8%	7,5	36,9	7,2%	14,5	2,9%	4,4%	2,1%	4,2	39,5	4,5%	8,8	2,5%	2,0%	2,8%	5,6
Øvrige enheder med få ansatte	6	1,0%	1,5	0,1%	0,9%	0,1%	0,1	6	2,3%	3,6	2,3%				11,7	1,1%	1,9	0,5%	0,6%	0,5%	0,9

Rapportbeskrivelse
Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.
Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.
Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.
Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.
Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.
Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.
For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.
Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Administration

Hvert år trækker til: Oktober

	2025							2024							2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Administration samlet	535,9	5,5%	11,3	2,8%	2,8%	2,3%	4,7	527,2	5,6%	11,6	2,9%	2,7%	2,5%	5,2	525,4	4,8%	9,8	2,7%	2,1%	2,8%	5,7

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet

Hvert år trækker til:     Oktober

	2025							2024							2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	1054,8	6,2%	12,3	3,2%	3,0%	2,7%	5,5	1047,6	6,8%	13,6	3,2%	3,6%	2,6%	5,3	1029,7	6,4%	12,9	3,5%	3,0%	2,5%	5
Auning Skole	106,4	4,0%	7,8	3,0%	1,0%	3,5%	6,8	102,7	5,7%	11,2	2,9%	2,8%	1,4%	2,7	102,6	5,0%	9,7	3,3%	1,7%	1,7%	3,3
Børneby Midt	99,7	3,8%	7,3	3,0%	0,8%	1,5%	2,8	94,3	6,0%	11,4	2,7%	3,3%	1,0%	2	89,2	7,7%	14,6	2,9%	4,8%	1,7%	3,2
Børneby Nord	149,2	5,0%	9,8	2,1%	3,0%	2,1%	4	146,8	8,2%	16,1	2,7%	5,5%	1,8%	3,7	142,8	8,7%	17,3	2,6%	6,1%	1,2%	2,4
Distrikt Anholt	13,8	3,4%	4,3	2,0%	1,4%			15	1,7%	2,2	0,9%	0,8%	7,7%	10,2	14,3	1,4%	1,7	1,4%		3,6%	4,6
Djurslandsskolen	171,3	6,8%	13,2	3,9%	2,9%	3,9%	7,6	174,9	6,3%	12,5	3,9%	2,4%	4,5%	8,9	169,5	5,5%	10,6	3,8%	1,7%	2,4%	4,6
Område Auning	56,1	7,9%	17	3,1%	4,9%	3,6%	7,7	59,4	8,0%	17,5	3,7%	4,3%	3,3%	7,4	53,5	5,8%	12,9	4,4%	1,5%	2,1%	4,7
Område Grenaa	185,9	6,6%	14,9	3,3%	3,3%	3,0%	6,8	181,7	5,8%	13	2,7%	3,0%	3,5%	7,9	177,7	5,7%	12,9	3,2%	2,5%	3,6%	8,1
Søren Kanne-skolen	209,9	7,5%	14,2	3,5%	4,0%	2,1%	4	212,1	8,3%	16	3,9%	4,5%	1,8%	3,5	220,5	6,9%	13,4	4,2%	2,8%	2,9%	5,5
Trivsel og læring	61,5	7,3%	14,3	3,8%	3,4%	2,6%	5,1	59,7	5,2%	10,2	2,6%	2,6%	2,2%	4,3	58,6	6,4%	12,5	4,0%	2,4%	3,6%	7
Øvrige enheder med få ansatte	1	0,5%	1	0,5%				1							1						

Rapportbeskrivelse
Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.
Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsakader.
Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.
Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.
Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.
Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.
For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.
Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Socialområdet

Hvert år trækker ti Oktober

	2025							2024							2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	368	7,4%	13,8	3,4%	4,0%	2,3%	4,4	370,4	8,5%	16,2	4,3%	4,2%	3,6%	6,8	370,6	7,1%	13,4	3,7%	3,3%	2,6%	4,9
Myndighedsafd voksen	16,3	4,0%	8,6	1,4%	2,6%	4,4%	9,4	14,2	1,9%	4,1	1,6%	0,3%	6,7%	14,4	14,6	1,1%	2,1	1,1%		7,3%	14,3
Område - Grenaa	98	5,9%	11,4	3,5%	2,5%	3,4%	6,5	96	9,2%	17,9	4,1%	5,0%	3,1%	6,1	97,4	7,9%	15,1	3,5%	4,4%	1,9%	3,7
Område Ørsted,Auning,Allingåbro	96,3	8,8%	16,2	3,7%	5,0%	1,8%	3,4	99,9	11,3%	21	5,4%	6,0%	3,2%	6	104,4	7,4%	13,9	4,1%	3,3%	0,8%	1,4
Område Ørum	54,6	8,2%	15,5	2,5%	5,7%	2,3%	4,4	55,2	6,9%	13,2	4,1%	2,8%	6,0%	11,4	56,8	7,8%	14,2	5,0%	2,8%	2,4%	4,4
Socialchef området	8,5	0,8%	1,7	0,8%		4,7%	10,1	7,4	3,3%	7	1,2%	2,1%	1,8%	3,9	0,7					16,7%	35,3
Socialpsykiatri og §§97&98	83,8	8,4%	15,1	4,3%	4,1%	1,1%	1,9	88,6	7,9%	14,7	4,5%	3,4%	2,8%	5,3	88,9	7,0%	13,2	3,6%	3,4%	4,8%	9,2
Stab Socialområdet	10,5	8,5%	14,6	2,1%	6,3%	0,4%	0,7	9,1	2,5%	5	2,0%	0,5%	0,4%	0,8	7,8	1,6%	3,4	1,6%		0,4%	0,8

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Børne- og familieområdet

Hvert år trækker til: Oktober

	2025							2024							2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	278,9	8,3%	14,3	3,0%	5,3%	3,4%	5,9	289,2	6,9%	11,9	2,4%	4,5%	1,9%	3,3	280,1	6,7%	11,7	2,9%	3,7%	2,4%	4,2
Børne og familierådgivningen	44	16,4%	34,7	5,4%	11,1%	3,4%	7,2	43	8,6%	17,8	2,0%	6,6%	5,0%	10,3	33,3	7,0%	14,7	3,6%	3,4%	4,9%	10,3
Børne- og Ungecentret Norddjurs	73,6	9,5%	18	3,3%	6,1%	4,8%	9,1	80,9	5,9%	11,7	2,5%	3,4%	1,2%	2,4	83,3	8,1%	15,9	3,0%	5,1%	3,8%	7,5
Familiehus, Sundhedsplejen og FTI	66,3	5,8%	10,7	2,1%	3,7%	2,8%	5,1	67,8	9,2%	17,4	2,9%	6,3%	2,0%	3,8	74,3	7,7%	14,6	3,4%	4,3%	0,4%	0,8
Tandplejen	20,5	7,7%	13,4	3,5%	4,1%	0,9%	1,6	20,1	6,7%	11,6	1,9%	4,8%	0,3%	0,5	18,7	4,4%	7,5	3,0%	1,4%	0,2%	0,4
UngNorddjurs	70,6	1,7%	2	1,2%	0,6%	1,3%	1,5	74,7	3,9%	4,4	2,2%	1,7%	0,5%	0,6	70,1	2,7%	3,2	1,4%	1,4%	1,7%	2
Øvrige enheder med få ansatte	3,9							2,7					0,8%	1,8	0,4						

Rapportbeskrivelse
Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.
Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.
Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.
Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.
Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.
Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.
For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.
Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Sundheds og omsorgsområdet

Hvert år trækker til: Oktober

	2025							2024							2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	1165,3	8,4%	14,9	4,3%	4,0%	3,0%	5,4	1125	7,5%	13,5	4,1%	3,4%	2,6%	4,8	1163,3	8,4%	14,9	4,3%	4,1%	2,7%	4,9
Hjemmepleje Norddjurs	401,5	8,5%	14,9	5,2%	3,4%	3,2%	5,6	377,8	8,0%	14	4,7%	3,3%	2,1%	3,6	391,1	9,4%	16	5,2%	4,2%	3,0%	5,1
Plejecentre i Norddjurs	450	9,1%	15,6	4,0%	5,1%	2,9%	4,9	425,4	7,9%	13,8	4,0%	3,9%	2,7%	4,7	439,3	9,2%	15,8	4,0%	5,2%	2,6%	4,4
Stabsfunktion Administration og udviklin	29,2	5,3%	10,1	1,7%	3,6%	0,4%	0,9	27,8	2,4%	4,8	1,9%	0,5%	0,5%	1	28,9	2,2%	4,4	1,5%	0,7%	8,5%	17
Sundhed, træning og kost	131,4	8,2%	14,8	3,6%	4,6%	3,8%	6,9	131,7	7,5%	13,8	3,3%	4,2%	3,3%	6,1	134,3	7,0%	12,7	3,1%	3,9%	2,4%	4,4
Uddannelsesområdet	115,8	7,8%	16,2	5,1%	2,7%	2,5%	5,3	123,4	5,9%	12,4	4,0%	1,9%	3,9%	8,2	129	7,5%	15,4	4,7%	2,8%	1,7%	3,6
Visitation, hjælpemidler og kvalitetsssi	35,4	3,7%	7,4	2,5%	1,3%	3,8%	7,5	36,9	7,2%	14,5	2,9%	4,4%	2,1%	4,2	39,5	4,5%	8,8	2,5%	2,0%	2,8%	5,6
Øvrige enheder med få ansatte	2							2							1,2						

Rapportbeskrivelse
Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.
Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.
Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.
Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.
Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.
Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.
For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.
Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Kultur og Bibliotek

Hvert år trækker til: Oktober

	2025							2024							2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	38,3	2,6%	3,8	2,2%	0,5%	1,2%	1,8	44,2	3,5%	4,7	2,0%	1,4%	2,4%	3,2	39,6	3,1%	4,1	2,2%	0,9%	2,0%	2,6
Kulturskolen Norddjurs	17,3	2,7%	2	2,1%	0,6%	3,9%	2,9	22,7	5,3%	3,6	1,5%	3,8%	0,3%	0,2	21,2	3,0%	2,1	1,0%	1,9%	3,3%	2,3
Norddjurs Bibliotek	21	2,6%	5,4	2,2%	0,4%	0,4%	0,8	21,5	2,8%	5,9	2,2%	0,6%	3,1%	6,3	18,4	3,2%	6,4	2,7%	0,5%	1,4%	2,9

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)